

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«БЕЗЫМЯНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ШКОЛА № 28»**

Утверждаю:

Директор МБОУ Безымянская ООШ № 28

/Г. Ф. Шаламов/

«21» марта 2022 г.

Приказ № 01-04-035 от 21.03.2022 г.

**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР**

**«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

Безымянка, 2022

## **1. Цель и задачи реализации программы**

Цель: формирование внутришкольной системы повышения квалификации через организацию своевременной курсовой подготовки 100 % педагогов по направлению деятельности и их посткурсовое сопровождение, организацию «горизонтального» обучения педагогов, организацию наставничества «учитель-учитель».

### **Задачи:**

1. Определить профессиональные дефициты педагогов.
2. Организовать работу по разработке индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) каждым педагогом.
3. Обеспечить своевременное участие педагогов в курсах повышения квалификации в соответствии с ИОМ.
4. Организовать взаимодействие педагогов в рамках наставничества «учитель-учитель».
5. Разработать и провести серию методических семинаров по выявленным профессиональным дефицитам педагогов.
6. Организовать мероприятия по обмену опытом педагогов.
7. Обеспечить использование ЦОРов педагогами.

## **2. Целевые показатели:**

1. Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональной компетенций (доля преодолевших минимальный порог);
2. Наличие отчета о выявленных профессиональных дефицитах педагогов;
3. Доля педагогических работников, имеющих ИОМ, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализующих его в практической деятельности;
4. Доля педагогических работников, прошедших обучение по направлению деятельности;
5. Доля педагогических работников, демонстрирующих в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом;
6. Доля учителей, включенных в систему наставничества «учитель-учитель»;
7. Количество школьных мероприятий, в рамках которых представлен опыт педагогов.
8. Наличие разработанных семинаров по ликвидации профессиональных дефицитов педагогов;
9. Доля педагогов, применяющих в своей деятельности ЦОРы не реже 4х раз в неделю.

## **3. Методы сбора и обработки информации:**

1. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников;
2. Диагностика уровня профессиональных компетенций педагогов;

3. Оценочные листы уроков, внеурочных и внеклассных занятий;
4. Аналитические справки.
5. Приказы
6. Планы

#### **4. Сроки реализации программы:**

*1 этап* (март 2022) - аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка плана мероприятий программы антирисковых мер.

*2 этап* (апрель - июнь 2022) – первый этап реализации Программы.

*3 этап* (сентябрь - декабрь 2022 года) – второй этап реализации Программы

#### **5. Мероприятия**

Перечень мероприятий представлен в дорожной карте (приложение №1)

#### **6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы**

1. Определены профессиональные дефициты 100 % педагогов.
2. Организована работа по разработке индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) каждым педагогом.
3. 100 % педагогов обучены на курсах повышения квалификации по направлению деятельности в соответствии с ИОМ.
4. Организовано взаимодействие не менее 50 % педагогов в рамках наставничества «учитель-учитель».
5. Разработаны и проведены методические семинары по выявленным профессиональным дефицитам педагогов.
6. Организованы мероприятия по обмену опытом педагогов.
7. Используют ЦОРы не реже 4-х раз в неделю не менее 50 % педагогов.

#### **7. Исполнители**

Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, классные руководители, учителя, педагоги дополнительного образования, социальный педагог, педагог-психолог.

Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер  
по фактору «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

**Цель: формирование внутришкольной системы повышения квалификации через организацию своевременной курсовой подготовки 100 % педагогов по направлению деятельности и их посткурсовое сопровождение, организацию «горизонтального» обучения педагогов, организацию наставничества «учитель-учитель»**

№ п/п	Задача	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Мероприятия, направленные на преодоления рисков фактора	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
1.	Определить профессиональные дефициты педагогов	Определены профессиональные дефициты педагогов	Проведение диагностики профессиональных дефицитов	До 15 апреля 2022	- Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональной компетенций -Доля преодолевших минимальный порог	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф., педагоги
			Посещение учебных занятий	До 21 марта 2022	Наличие отчета о выявленных профессиональных дефицитах педагогов	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
2.	Организовать работу по разработке индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) каждым педагогом	Организована работа по разработке индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) каждым педагогом	Рассмотрение вопроса о значимости, структуре ИОМ на методическом совете.	15 апреля 2022	Наличие рассмотренного вопроса в протоколе заседания МС	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
			Консультативная помощь педагогам для составления ИОМ	До 15 апреля 2022	Доля педагогических работников, которым оказана консультативная помощь (от числа обратившихся за помощью)	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
			Контроль составления индивидуальных	До 15 апреля 2022	Доля педагогических работников, имеющих	

			образовательных маршрутов (ИОМ) педагогами школы		ИОМ, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализующих его в практической деятельности	
3.	Обеспечить своевременное участие педагогов в курсах повышения квалификации в соответствии с ИОМ	Обеспечено своевременное участие педагогов в курсах повышения квалификации в соответствии с ИОМ	Анализ наличия курсовой подготовки педагогов по направлению деятельности за последние 3 года	До 30 марта 2022	Наличие перечня педагогов, которым необходима курсовая подготовка	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
			Составление перспективного графика КПК на 2022-2024 годы	До 30 марта 2022	Наличие плпна-графика на 2022-20247 годы	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
			Составление заявки на обучение педагогов в рамках муниципальной заявочной кампании	Май 2022	Наличие заявки в КК ИПК и ПП РО	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
			Обучение педагогов на курсах повышения квалификации (Удостоверения)	Постоянно	Доля педагогических работников, прошедших обучение по направлению деятельности	Педагоги
			Контроль обучения педагогов в соответствии с ИОМ	Постоянно	Наличие справки по итогам четверти, года	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
4.	Организовать взаимодействие педагогов в рамках наставничества «учитель-учитель»	Организовано взаимодействие педагогов в рамках наставничества «учитель-учитель»	Издание приказа о закреплении наставников в рамках «учитель-учитель»	До 5 апреля 2022	Доля учителей, включенных в систему наставничества «учитель-учитель»  Наличие приказа о закреплении наставников в рамках «учитель-учитель»	Директор Шаламов Г.Ф., Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
			Разработка планов в рамках взаимодействия «учитель-учитель»	До 12 апреля 2022	Наличие планов	Педагоги

			Организация взаимопосещения педагогов	До 5 апреля 2022	Наличие приказа о взаимопосещении, графика посещения учебных занятий	Директор Шаламов Г.Ф., Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
			Организация участия наставнических пар в профессиональных конкурсах	Апрель-май 2022, сентябрь 2022	Наличие номинации «Учительский дуэт» в положениях о профессиональных конкурсах	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
			Организация подготовки к конкурсам профессионального мастерства	По плану работы школы	Приказ об участии наставнических пар в конкурсах профессионального мастерства	Директор Шаламов Г.Ф., Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
			Проведение открытых учебных занятий наставнических пар	В соответствии с графиком	Урок и внеурочное мероприятие, ежемесячно проведенные каждым педагогом	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
5.	Разработать и провести серию методических семинаров по выявленным профессиональным дефицитам педагогов	Разработана и проведена серия методических семинаров по выявленным профессиональным дефицитам педагогов	Разработка и проведение семинаров, «Методы и приемы ТРИЗ технологии», «Креативное мышление: общее понимание, подходы к оцениванию» и т.д.	До 25 мая 2022	Наличие разработанных семинаров по ликвидации профессиональных дефицитов педагогов  Наличие сценариев семинаров, фотоотчета	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф., учителя, руководители МО Зезбеева С.П., Коробейникова Н.Ф.
6.	Организовать мероприятия по обмену опытом педагогов	Организованы мероприятия по обмену опытом педагогов	Разработка актуальных карт посещения уроков «Анализ современного урока»	до 30 апреля	Наличие карта посещения уроков	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф., учителя
			Организация взаимопосещения педагогов	До 5 апреля 2022	Доля педагогических работников, демонстрирующих в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения	Директор Шаламов Г.Ф., Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.

					квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом	
			Методический день	Каждую неделю (согласно расписанию занятий)	Наличие приказа, графика посещения	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф., педагоги
			День открытых дверей	12 октября 2022	Наличие приказа о подготовке и проведении, плана проведения ДОД	Директор Шаламов Г.Ф., заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф., педагоги
			Разработка положения о Школьном конкурсе «Учитель года»	До 15 апреля 2022	Положение, приказ о проведении	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
			Проведение конкурса «Учитель года»	11 мая 2022	Наличие протоколов конкурса	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
			Разработка положения школьного конкурса практик, направленных на повышение качества образования «Отличная практика»	До 5 апреля 2022	Положение, приказ о проведении	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
			Проведение школьного конкурса практик, направленных на повышение качества образования «Отличная практика»	25 апреля 2022	Наличие протоколов конкурса	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
			Проведение семинаров по темам пройденных педагогами на КПК.	В течение года	Материал семинаров	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
7.	Обеспечить использование ЦОРов педагогами	Обеспечено использование ЦОРов педагогами	Проведение практикумов по использованию цифровых возможностей в учебном процессе	Апрель –май 2022	Приказы, положения о конкурсах,	Директор Шаламов Г.Ф., заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.

			Участие педагогов в мероприятиях КК ИПК на платформе «Дистанционное обучение Красноярья»	По гафику КК ИПК и ПП РО	Наличие сертификатов	Заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф., педагоги
			Включение использования ЦОРов в карту посещения уроков	15 апреля 2022	Доля педагогов, применяющих в своей деятельности ЦОРы не реже 4х раз в неделю	Директор Шаламов Г.Ф., заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
			Включение использования ЦОРов в положения о конкурсах профессионального мастерства	15 апреля 2022		Директор Шаламов Г.Ф., заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.
			Включение использования ЦОРов в приказ о взаимопосещении	15 апреля 2022		Директор Шаламов Г.Ф., заместитель директора по УВР Коробейникова К.Ф.